

JAARBROCHURE BROEDERS VAN LIEFDE

NIET

WERKING



Broeders van Liefde

2016 2017



5

Netwerken: wie, wat, waar, wanneer en waarom?

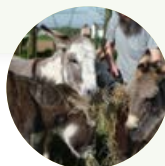
Raf De Rycke & Paul Gemmel



12

Gewoon onderwijs

"Effectief professioneel samenwerken in lerarenteams en het delen van expertise zijn belangrijke hefboomen tot kwaliteit"



16

Welzijn-buitengewoon onderwijs

"De persoonsvolgende financiering zet in onze sector alles op zijn kop"
"In het buitengewoon onderwijs staat de inclusiegedachte centraal"



20

Verzorgingsinstellingen

"We ontdekten dat we in België minstens even goed werk leveren als in Frankrijk en dat met minder middelen"



24

Sociale economie

"Onze werkplaatsen hebben de storm goed doorstaan en zijn zonder kleerscheuren uit het avontuur gekomen"



30

Onze voorzieningen en scholen

NIEUW
WERK

BROODJES BEREID GEHAKT

“Netwerken. Dan denk je misschien aan handjes schudden, kaartjes uitwisselen, een vriendelijke glimlach. Of aan recepties met schuimwijn en broodjes bereid gehakt afgewerkt met een blaadje peterselie waarop mensen zich van groepje naar groepje verplaatsen terwijl ze openingszinnen verzinnen en afsluiten met snel verzonnen smoezen. Dat noemen ze misschien netwerken, maar het is niet wat ik eronder versta. Voor mij betekent netwerken iets helemaal anders. Ons team begeleidt mensen met een psychiatrische kwetsbaarheid. Niet op een afdeling in een ziekenhuis, maar bij de mensen thuis. Niet in een team van alleen maar verpleegkundigen, maar in een mobiel team met een psycholoog, psychiatrisch verpleegkundigen, maatschappelijk werkers, orthopedagogen en een ergotherapeut. Niet met collega’s uit 1 ziekenhuis, maar steeds met andere organisaties afhankelijk van het huis waar ik binnen ga. Thuiszorgdiensten, gezinshulp, thuisverpleging, poetshulp, huisartsen, andere afdelingen van het ziekenhuis of andere ziekenhuizen.

De voorbije jaren heeft de overheid

sterk ingezet op een geestelijke gezondheidszorg die gericht is op de gemeenschap en het netwerk van de patiënt. Ik vind dat goed. Door mensen waar mogelijk thuis te begeleiden, kunnen we opnames vermijden, de duur van een opname verkorten en de kwaliteit van leven verbeteren. Netwerken is krachten bundelen om meer zorg op maat te bieden. Netwerken is goed afstemmen met elkaar, informatie doorgeven en eenzelfde doel voor ogen houden om kwaliteit en continuïteit in de zorg te garanderen. Netwerken is samen met de patiënt de vraag stellen: wat is nu het beste voor jou?”

“DOOR MENSEN WAAR MOGELIJK THUIS TE BEGELEIDEN, KUNNEN WE OPNAMES VERMIJDEN, DE DUUR VAN EEN OPNAME VERKORTEN EN DE KWALITEIT VAN LEVEN VERBETEREN



- Els Mathys is op 3 mei 2016 gestart als teamcoördinator van het Mobiel Team Langdurige Zorg. Nu helpt ze ook bij de oprichting van het Mobiel Team Acute Zorg. Beide teams zijn onderdeel van het Netwerk Geestelijke Gezondheid Aalst Dendermonde Sint-Niklaas, maar het team heeft haar uitvalsbasis op de campus van ons psychiatrisch ziekenhuis P.C. Zoete Nood Gods in Lede.
 - In haar vrije tijd wandelt en fietst ze graag, maar het liefst doet ze dingen met haar gezin.
-



Paul Gemmel

is lid van de raad van bestuur van Broeders van Liefde. Hij is professor aan de faculteit Economie en Bedrijfskunde Universiteit Gent en Senior Fellow van de Vlerick Leuven-Gent Management School. Paul Gemmel is sportief. Hij houdt van hardlopen.

Raf De Rycke

In 1969 startte Raf De Rycke (°1947) zijn loopbaan bij de organisatie Broeders van Liefde. Hij oefende tal van functies uit en is momenteel voorzitter van de raad van bestuur. Daarnaast bekleedt hij nog verschillende bestuursmandaten in de social profitsector. De Koning verleende hem de adellijke titel van ridder.

HET ONDERWIJS- EN ZORGLANDSCHAP ZAL OP RELATIEF KORTE TERMIJN EEN METAMORFOSE ONDERGAAN

Scholen voor gewoon en buitengewoon onderwijs werken samen, zoeken expertise in psychiatrische ziekenhuizen, die op hun beurt ondersteuning bieden aan welzijnsvoorzieningen en samen zoeken naar werk voor doelgroepmedewerkers in onze sociale economie. Zijn wij een geheel van samenwerkingsverbanden? Een netwerkorganisatie? Een netwerksysteem? Of gewoon 1 organisatie? En wat met alle externe partners waar we netwerken mee vormen? "Voor ons is het doel altijd dat het netwerk waar we deel van uitmaken, een niveau van onderwijs en zorg organiseert dat geen van de afzonderlijke organisaties of scholen en voorzieningen alleen kunnen realiseren."

Netwerken. Het is bijna een modewoord. Maar waarom moeten we eigenlijk netwerken?

Raf De Rycke: "Er zijn heel veel redenen om netwerken te vormen. Het gezamenlijk inzetten van kennis, ervaring en middelen maakt het mogelijk de kwaliteit te verbeteren, de efficiëntie en de effectiviteit te verhogen, de continuïteit te verzekeren of het innovatief vermogen te stimuleren. Soms worden netwerken ook verplicht door de overheid of zijn ze het gevolg van andere dwingende omstandigheden zoals een slechte financiële situatie of onvoldoende capaciteit. Het merendeel van onze scholen en voorzieningen werkt niet alleen onderling samen, maar maakt ook deel uit van samenwerkingsverbanden met partners buiten onze organisatie. De slaagkansen van een goede werking zijn meestal groter wanneer de netwerken op een vrijwillige basis ontstaan. Goede leiders streven naar een waardencreatie voor de cliënten (leerlingen, patiënten, bewoners,...) buiten de dwingende overheidswet- en regelgeving. Aan de andere kant is een beetje overheidsdruk in combinatie met financiële stimuli wel nodig om iets in beweging te brengen."

De maatschappij verandert razendsnel. Netwerken kunnen daar misschien een antwoord op bieden...

Paul Gemmel: "De maatschappelijke context is vandaag inderdaad veranderd. De cliënt heeft een steeds luider stem in welke zorg hij krijgt en hoe die georganiseerd is. De zorg wordt vraaggestuurd en de organisaties en zorgverstrekkers doen aan co-productie en co-creatie om de zorgvrager te bedienen. We kunnen ook niet ontkennen dat de financiële druk op social profit organisaties groter wordt. In vele social profit sectoren is schaalvergroting onvermijdelijk om financieel te overleven. Maar de eerste reden zou toch moeten zijn dat netwerken toelaten om cliënten met een bepaalde vraag beter te bedienen."

Raf De Rycke: "We mogen ook niet vergeten dat er heel wat netwerken ontstaan door veranderende visies op onderwijs en zorg. Alles wordt complexer en verandert zeer snel. Ik gebruik hiervoor de term racoplex omgeving (samenvoeging van "rapid", "cooperation" en "complex"). Door het gezamenlijk inzetten van bijvoorbeeld medewerkers, infrastructuur

en financiële middelen en door kennis en ervaring te delen, kan veel efficiënter en effectiever ingespeeld worden op veranderingen, in tijden van budgettaire schaarste en een zich geleidelijk aan terugtrekkende overheid. We creëren niet alleen een meerwaarde voor de cliënt, maar ook voor de samenleving."

Hoe begin je als organisatie, school, voorziening of bedrijf aan een netwerk?

Paul Gemmel: "Hoe je er aan begint, hangt sterk af van wat de aanleiding is van het netwerk. Is het een vrijwillig of opgelegd netwerk? Bij een vrijwillige samenwerking lijkt het mij opportuun dat geleidelijk aan de samenwerking uitgebouwd wordt. Er moet tijd genomen worden voor een snuffelfase."

Raf De Rycke: "Belangrijk is dat een aantal algemene principes voor ogen wordt gehouden om het proces optimaal te laten verlopen en zoveel mogelijk slaagkansen te geven. Wijs bijvoorbeeld mensen aan met voldoende autoriteit en geef hen een formeel mandaat, besteed aandacht aan kans-

rijke domeinen waar op korte termijn een betere afstemming kan worden verkregen en wacht niet op een volledig en perfect afgewerkt concept, formuleer gezamenlijke en ambitieuze doelstellingen en breid later de samenwerking stapsgewijs uit, zet de afspraken over het te volgen traject op papier, maak de structuur van de samenwerking niet zwaarder dan strikt noodzakelijk, en communiceer, communiceer, communiceer op diverse niveaus om tijdig weerstanden te ontdekken en onduidelijkheden te voorkomen. Cruciaal is dat het streven naar gelijkwaardigheid tussen de partners, de passie voor autonomie overtreft”

Paul Gemmel: “Inderdaad. Aangezien elke samenwerking in het kader van een netwerk veranderingen met zich mee brengt, is het uitermate belangrijk om die samenwerkingen goed uit te leggen en te kaderen voor alle medewerkers en het ruimer publiek, inclusief cliënten. Een goede communicatie over het hoe en waarom is extreem belangrijk. Het beschikken over een duidelijke identiteit is trouwens een sterke troef om de leidinggevenden te ondersteunen in hun communicatie.”

Is het niet zo dat men vaak denkt in een netwerk te zitten, terwijl het eigenlijk gewoon om een samenwerking gaat...

Paul Gemmel: “Dat klopt. Met ‘netwerken’ bedoelen we een groep van minimaal drie organisaties die verbonden zijn om naast de eigen doelstellingen ook de gezamenlijke doelstelling van het netwerk te realiseren. De verbondenheid van de organisaties kan heel los of heel strak zijn. 2 organisaties die samenwerken zullen we niet bestempelen als een netwerk. Een netwerk impliceert daarentegen steeds het creëren van een bepaald officieel of officieus orgaan dat het netwerk coördineert of stuurt. Als de band tussen organisaties heel los is en de gemeenschappelijke doelstelling veeleer vaag is, zullen we niet over een netwerk spreken. Anderzijds, als het verband heel strak wordt en er enkel gemeenschappelijke doelstellingen zijn, is het misschien ook niet meer goed om over netwerken te spreken. Een fusie van organisaties is namelijk geen netwerk.”

En wat is Broeders van Liefde precies? 1 organisatie, 1 netwerk of nog iets anders?

Paul Gemmel: “Je zou kunnen stellen dat Broeders van Liefde zich reeds in het stadium van een geïntegreerd netwerk bevindt. In die evolutie grijpt vaak ook een gezonde discussie plaats over de vraag op welk niveau welke besluitvorming moet gebeuren. In het bedrijfsleven benoemt men een dergelijk sterk geïntegreerd netwerk vaak als een holding. De vraag kan gesteld worden of een holding nog als een ‘netwerk’ moet bestempeld worden of meer als een ééngemaakte organisatie of systeem. Ik zou zelfs spreken over een geïntegreerd systeem.”

“**BROEDERS VAN LIEFDE HEBBEN NIET ALLEEN PIONIERWERK OP HET PALMARES STAAN IN ONDERWIJS EN ZORG OP INHOUDELIJK VLAK, MAAR OOK OP ORGANISATORISCH VLAK**”

RAF DE RYCKE

Raf De Rycke: “Inderdaad. Eigenlijk zijn we veeleer een onderwijs-, welzijn- en zorgsysteem, maar dat is een vrij lange naam en ook een minder gekend begrip. Op het vlak van efficiëntie scoren deze systemen trouwens beter dan netwerken. Uiteraard kunnen netwerken na een meanderend parcours evolueren naar systemen.”

Broeders van Liefde staat soms bekend als een organisatie die zich wat afsluit en zijn eigen koers vaart. Belemmert dat sommige samenwerkingen?

Raf De Rycke: “Onze organisatie schrikt potentiële externe partners wel eens af. Dat heeft te maken met de spijtige foutieve perceptie van een sterk uitgesproken centralistische aansturing en bepaalde vooroordelen. Einstein zei ooit dat het gemakkelijker is een atoom te splitsen dan vooroordelen weg te werken. Bij nadere kennismaking verandert die perceptie vrij snel en is men verwonderd hoe groot de vrijheid in verbondenheid wel is.”

Paul Gemmel: “Broeders van Liefde is natuurlijk wel een grote organisatie met een sterke identiteit en een eigen koers. Het is niet raar dat dat voor kleinere organisaties die Broeders van Liefde niet echt kennen, bedreigend kan overkomen. Als een aantal scholen willen of moeten samenwerken in een netwerk, dan weten de partnerscholen dat ze niet enkel te maken krijgen met een bestuur op schoolniveau, maar met een overkoepelend bestuur dat ook de belangen van andere sectoren zoals geestelijke gezondheidszorg of welzijn verdedigt. Je gaat met andere woorden niet alleen een relatie aan met een bepaald lid van de familie, maar met de hele familie, wat kan gepercipiëerd worden als complex. Anderzijds kan Broeders Van Liefde haar jarenlange ervaring om als een groot overkoepelend geïntegreerd systeem met een duidelijke identiteit te werken als sterkte aanwenden. Andere organisaties die willen samenwerken weten eigenlijk heel goed wat ze kunnen verwachten en kunnen positief kiezen voor een samenwerking of netwerk met het project en de identiteit van Broeders van Liefde.”

Raf De Rycke: “Dat klopt. De laatste jaren moedigen we niet alleen samenwerking tussen de eigen scholen en voorzieningen sterk aan, maar ook netwerken met externe partners en organisaties. Voor ons is het doel altijd dat het netwerk waar we deel van uitmaken, een niveau van onderwijs en zorg organiseert dat geen van de afzonderlijke organisaties of scholen en voorzieningen alleen kunnen realiseren. Cruciaal daarvoor is het verbinden en delen van informatie, kennis, ervaring, middelen en activiteiten. Kijk, we zetten enorm in op een goede interne samenwerking tussen onze eigen scholen en voorzieningen, zowel sectoraal als intersectoraal. Waarom zouden we de samenwerking dan ook niet verder extern doortrekken als daardoor een meerwaarde kan ontstaan voor de cliënt?”

Andere organisaties zijn misschien bang om hun identiteit te verliezen als ze met de Broeders van Liefde samenwerken. Is die angst wederzijds?

Raf De Rycke: “Ik zou het geen angst noemen, maar veeleer iets waar we aandacht voor moeten hebben. In onze visie-

“We moeten voorkomen dat onze rijke spirituele grondhouding verloren zou gaan door de vorming van netwerken”, zegt Raf De Rycke.

tekst inspiratiebeleid 2015-2018 met als titel ‘Verdiepen wie we zijn’ gaat bijzondere aandacht uit naar het eigen waardengericht en christelijk geïnspireerd karakter in samenwerkingen en netwerkvorming. De zorg voor bezieling en inspiratie mag niet ontbreken in de netwerken die we aangaan, zo niet zal ons eigen identiteitsbeleid stilaan wegwijnen ten koste van een nieuwe identiteit die mogelijk niet meer spoort met ons eigen identiteitsbeleid. We moeten voorkomen dat onze rijke spirituele grondhouding verloren zou gaan door de vorming van netwerken.”

Paul Gemmel: “Angst is een slechte raadgever en ze is ook niet nodig. Netwerken zie ik als vriendschappen waarbij elk persoon zijn of haar identiteit in een vriendschapsrelatie kan behouden. Anderzijds voelen we wel aan dat naarmate de vriendschapsrelatie evolueert naar een verloving of een huwelijk, we steeds meer geconfronteerd worden met de verschillen in identiteit. Als organisaties een fusie aangaan, ‘huwen’, blijkt precies dat het niet eenvoudig is om organisaties met verschillende identiteit te integreren.”

“**WE** HEBBEN LEIDERS NODIG DIE ENERZIJD EEN EIGEN TOETS KUNNEN EN DURVEN GEVEN AAN HUN EIGEN SCHOOL OF VOORZIENING, MAAR ANDERZIJD STAAN VOOR HET GROTER PROJECT VAN BROEDERS VAN LIEFDE

PAUL GEMMEL

Zijn er nog andere valkuilen bij het vormen van een netwerk?

Raf De Rycke: “Een van de grootste valkuilen bestaat erin een netwerk te zien als een doel op zich in plaats van een middel. Een netwerk kan uitmonden in een monopoliepositie met het risico dat een innovatieve en competitieve mentaliteit afbrokkelt. Het is niet denkbeeldig dat een netwerk een soort grijze muis of eenheidsworst wordt, waar geen enkel onderdeel zich nog echt verantwoordelijk voor voelt. Een veel te complexe structuur is een andere mogelijke valkuil. Netwerken kunnen ook de vorm aannemen van nieuwe silo’s of van nieuwe schotten, terwijl een van de doelstellingen er juist in bestaat de schotten tussen de partners weg te werken. Voorts kunnen de initiële efficiëntiewinsten en de verhoging van de kwaliteit van de dienstverlening omslaan in stijgende kosten en afnemende kwaliteit. Vanaf een bepaalde schaalgrootte doet zich dat risico voor.”

Paul Gemmel: “Volgens mij zijn netwerken vaak tijdelijke structuren die uiteindelijk zullen uitmonden in meer geïntegreerde systemen. Dat komt vooral door de complexiteit





van het aansturen en beheren van netwerken. Men mag niet vergeten dat organisaties vandaag functioneren in een zeer woelige zee. De vraag die men zich moet stellen is of het in zo'n woelige zee beter is om met 1 groot schip te varen of met een vloot van kleinere schepen of een andere variant. Men kan zich voorstellen dat het niet gemakkelijk is om in zo'n woelige zee de kleine schepen samen te houden. Dat zal heel veel inspanning en tijd vergen van de leidinggevendenden van de verschillende schepen en bovendien een totaal andere leiderschapstijl vereisen. Daarom zal er altijd een natuurlijke tendens zijn om vastere verbindingen te maken tussen de kleine schepen in de hoop ze samen te houden. Zo ontstaat dan een geïntegreerd systeem. De kunst is om niet te evolueren naar één zeer groot schip, maar flexibele verbanden te leggen tussen de kleine schepen onderling waarbij elk schip nog een zekere autonomie heeft. Dit is een soort van vloot van schepen dat we niet kennen, terwijl het één-gemaakt groot schip wel bekend is.”

Welk soort leiders hebben we nodig op het schip?

Paul Gemmel: “We hebben tweehandige leiders nodig, leiders die kunnen omgaan met onzekerheid en verandering, maar ook leiders die zich inschrijven in het groter geheel van Broeders van Liefde. Leiders die enerzijds een eigen toets kunnen en durven geven aan hun eigen school of voorziening, maar anderzijds staan voor het groter project van Broeders van Liefde. Dat groter geheel moet dan de stabiliserende factor zijn. Zij moet zorgen voor flexibele verbanden tussen scholen en voorzieningen om als 1 organisatie in de woelige zee te kunnen varen, maar anderzijds moet ze aan de vloot voldoende ruimte geven om een eigen lokale koers te varen.”

Hoe ziet onze organisatie eruit binnen 20 jaar? Kunnen we dan nog van een homogene organisatie spreken of van een heterogeen verspreid netwerk?

Raf De Rycke: “Ik denk dat op relatief korte termijn zowel het onderwijs- als het zorglandschap een metamorfose zullen

ondergaan. De netwerken die zich stilaan aan het vormen zijn, kennen vandaag nog een vrijblijvend en experimenteel karakter. Veel van die netwerken starten op functionele basis, maar zullen via een organisch groeiproces uitgroeien tot meer structurele netwerken of zelfs tot nieuwe systemen van onderwijs en zorg. We moeten nog een steile leercurve doorlopen. Een grote graad van uniformiteit of homogeniteit verwacht ik niet, maar wel een mozaïek van netwerkvormen al naargelang de (sub)sector, de regio of de fase van de levenscyclus waarin de organisatie zich bevindt.”

Paul Gemmel: “Ik geloof niet dat Broeders van Liefde een heterogeen verspreid netwerk zal worden, tenzij de overheid zodanig intervenueert dat de groep wordt uiteengetrokken.”

Broeders van Liefde is altijd een geheel van verschillende scholen en voorzieningen geweest. Zijn wij pionier op vlak van netwerken?

Raf De Rycke: “De term pionier is zeker terecht. Broeders van Liefde hebben niet alleen pionierswerk op het palmares staan in onderwijs en zorg op inhoudelijk vlak, maar ook op organisatorisch vlak. Overleg, intervisie en samenwerking binnen de (sub)sectoren maken deel uit van onze organisatiecultuur en zijn de laatste jaren doorgetrokken naar een meer uitgesproken beleidsoptie op intersectoraal niveau. Eigenlijk kunnen we, zonder ons daarom chauvinistisch op te stellen, zeggen dat Broeders van Liefde avant la lettre een netwerkbeleid steeds hoog in het vaandel hebben gedragen. Onze stichter, kanunnik Petrus-Jozef Triest heeft ook op organisatorisch vlak een grote steen in de rivier verplaatst en kan aldus ons vandaag nog steeds inspireren om het gedachtegoed van samenwerking verder toe te passen.” ●

“IK GELOOF NIET DAT BROEDERS VAN LIEFDE EEN HETEROGEEN VERSPREID NETWERK ZAL WORDEN, TENZIJ DE OVERHEID ZODANIG INTERVENIEERT DAT DE GROEP WORDT UITEENGETROKKEN

PAUL GEMMEL





WE WILLEN ONZE MENSEN NIET AFSLUITEN VAN DE BUITENWERELD

In 2016 namen de eerste bewoners hun intrek in de long stay-afdeling van ons universitair psychiatrisch centrum Sint-Kamillus in Bierbeek. Die afdeling is speciaal ontworpen voor mannelijke geïnterneerden die niet meer in aanmerking komen voor verdere behandeling en ook weinig kans maken op reïntegratie in de maatschappij. De afdeling is de eerste in zijn soort in ons land. Tot nu toe ontbrak er een aangepaste opvang voor langdurig geïnterneerden. België is meermaals veroordeeld omdat die doelgroep in gevangenissen verblijft, zonder de gepaste zorg of begeleiding. Met de opening van onze afdeling in Bierbeek wordt er dus een ontbrekende schakel in de forensische psychiatrie ingevuld. Fotograaf Fred Debrock maakte voor De Standaard een hele mooie fotoreportage over het leven op de afdeling. “Hoewel het een gesloten en beveiligde afdeling is, willen we de buitenwereld binnenhalen binnen de muren van de afdeling en dat op heel veel verschillende manieren. Zo worden onze bewoners niet van de wereld afgesloten”, zegt therapeutisch coördinator Steven Degrauwe. “Op die manier hopen we ook het stigma van de forensische psychiatrie te verkleinen.”

Gewoon onderwijs



**JE ZOU VOOR MINDER
GOESTING KRIJGEN**

- Effectief professioneel samenwerken in lerarenteams en het delen van expertise zijn hefboven totkwaliteit.
- Door als scholen samen te werken met elkaar, met andere scholen, maar ook met voorzieningen voor geestelijke gezondheidszorg of welzijn, lossen we complexe problemen op.
- We doen dat als school met z'n allen én samen in teams.

YVES DEMAERTELAERE

SECTORVERANTWOORDELIJKE
GEWOON ONDERWIJS



Effectief professioneel samenwerken in lerarenteams en het delen van expertise zijn hefboven tot kwaliteit

Geen eilandjes, maar clusters!

Zeilen in een nieuwe tijd: dat is ons 'net-werkmotto'. Door als scholen samen te werken met elkaar, met andere scholen, maar ook met voorzieningen voor geestelijke gezondheidszorg of welzijn, lossen we complexe problemen op. Geen eilandjes, maar clusters!

Inzicht verwerven stuwt ons vooruit

De school is meer en meer aan het 'vermaatschappelijken' en de maatschappij lijkt te 'verscholen'. Vorig jaar lanceerden we ons hernieuwd opvoedingsproject en ook dit jaar engageren we ons verder rond identiteit en inspiratie. We brachten onder andere het welzijn van al onze leerkrachten in kaart. Nadat we eerst polisten naar het welzijn van leerlingen, kregen eind vorig schooljaar 6.000 medewerkers de kans een uitgebreide vragenlijst in te vullen. Daarin gaven ze hun mening over

de arbeidsorganisatie. Naast een rapport op niveau van de groep Broeders van Liefde kreeg ook elke school in de loop van het nieuwe schooljaar een stand van zaken. Inzicht verwerven stuwt ons vooruit. We doen dat als school met z'n allen én samen in teams om zo inspirerende voorbeelden te zijn voor onze leerlingen.

En route met 3 hot topics!

Onderwijs blijft in beweging. De nieuwe ordening in studiedomeinen en de mediastorm over islam in katholieke diageologisch scholen waren vorig jaar belangrijke issues. Dit jaar komen 3 nieuwe hot topics op de agenda: de hervorming van het secundair onderwijs met de keuze of je je als campus- of domeinschool profileert, de maatregelen van Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits over kleuterparticipatie en de versterking van het basisonderwijs met meer taal en techniek. Echte uitdagingen voor al onze leerlingen, leerkrachten en andere medewerkers, directeurs, pedagogische begeleiders en schoolbestuurders. Maar geen nood. Onze leerlingen dachten na over hun school van de toekomst en presenteerden hun ideeën persoonlijk aan minister Crevits. En route! ●

7 nieuwe scholen

In 2016 openden we via publiek-private samenwerking maar liefst 7 nieuwe DBFM-scholen. Je zou voor minder goesting krijgen om te leren en te werken. Onze scholen zijn helemaal klaar om kwaliteitsvol onderwijs te bieden. Leerkrachten krijgen meer mogelijkheden en voelen zich betrokken en een nieuwe school straalt ook af op de omgeving! Effectief professioneel samenwerken in lerarenteams en het delen van expertise zijn hefboven tot kwaliteit.

SAMEN (NET)WERKEN





WELKOM BIJ DE RESTJESFABRIEK!

De expertise van Hogeschool VIVES Biotechniek rond voedselnevenstromen, de vakkennis van KOMOSIE in het sociaal aan de slag gaan met voedseloverschotten en de ervaring van Broeders van Liefde in de sociale economie: een uitstekende combinatie om voedselverspilling tegen te gaan en tegelijk sociale tewerkstelling en arbeidszorgtrajecten te creëren. Het Werkspoor in Roeselare en De Winning in Lummen stapten mee in de Restjesfabriek. Het 2-jarig project is halfweg om voeding te maken met resten of nevenstromen uit de land- of tuinbouw. "Een groot voordeel van dit project is het breed netwerk, binnen en tussen de verschillende voorzieningen van Broeders van Liefde", zegt Frédéric Huybrechs, werkzaam bij KOMOSIE en coördinator van dit project. "Ik voel veel steun vanuit de drive naar vernieuwing en het overkoepelende engagement van Broeders van Liefde." Als het aan hem ligt, stopt het niet! "Het is de bedoeling dat het concept van de Restjesfabriek enerzijds uitbreidt binnen de bedrijven waar we nu mee samenwerken en anderzijds aanslaat bij nieuwe bedrijven."

-  Hogeschool VIVES Biotechniek
-  KOMOSIE
-  Sociale economie Het Werkspoor in Roeselare
-  Sociale economie De Winning in Lummen

INCLUSIE? YES WE CAN!

De secundaire school Sint-Ferdinand in Lummen biedt sinds september 2015 opleidingsvorm 4 (OV4) aan op de campus van Sint-Michiel, een school voor gewoon onderwijs in Leopoldsburg. Hogerbegaafde leerlingen met gedrags- en emotionele stoornissen en autisme kunnen daardoor in een gewone school les volgen. Sint-Ferdinand pleit voor inclusie als een recht voor iedereen zodat elke leerling gewoon leerling kan zijn. Het hele proces duurde 2 schooljaren. Alle medewerkers werkten hecht samen om inclusief onderwijs mogelijk te maken. Inclusie, geen illusie!

-  Buitengewoon secundaire school Sint-Ferdinand in Lummen
-  Secundaire school Sint-Michiel in Leopoldsburg

“Ik voel veel steun vanuit de drive naar vernieuwing en het overkoepelende engagement van Broeders van Liefde




Frédéric Huybrechs,
KOMOSIE (koepel van milieuondernemers
in de sociale economie)



IT'ERS ALLER LANDEN: VERENIGT U!




In 2013 maakten OC Sint-Idesbald in Roeselare, OC Cirkant in Aartrijke en OC Sint-Jan de Deo in Handzame de overstap naar een gemeenschappelijke ICT-dienst. Bovendien werken ze ook nauw samen met de centrale IT-dienst van Broeders van Liefde. "Het centraliseren van 1 dienst zorgt voor meer professionaliteit, expertise en innovatie. Het geeft mij rust in mijn hoofd te weten dat ik er niet alleen voor sta en dat onze kennis gedeeld is.", legt IT-medewerker Danny Reynaert uit. "Vroeger zat ik op een eiland, maar nu kan ik een beroep doen op mijn collega's bij problemen of samen grotere projecten opzetten." Die ommezwaai was natuurlijk niet altijd eenvoudig. Elke voorziening heeft zijn eigen cultuur. O.C. Sint-Idesbald is bijvoorbeeld een pak groter dan O.C.

Sint-Jan de Deo. De manier waarop bijvoorbeeld IT-problemen gemeld worden, is dan ook verschillend in de voorzieningen. "In Roeselare gaat alles meteen naar de helpdesk terwijl er in Aartrijke of Handzame vaak eerst lokaal naar een oplossing wordt gezocht. In mijn ogen is dat goed. Meer centraliseren staat niet per se gelijk aan meer efficiëntie. Het is belangrijk om bij samenwerkingen rekening te houden met de context en daarin de juiste beslissingen te nemen zodat iedereen zich er goed bij voelt. Ook al worden we steeds afhankelijker van data, netwerken, wifi, internet en applicaties, onze eerste zorg moet zijn of dat alles de cliënt ten goede komt. Die vraag moeten we ons elke dag blijven stellen."

-  Orthopedagogisch centrum Sint-Idesbald in Roeselare
-  Ortho-agogisch centrum Cirkant in Aartrijke
-  Ortho-agogisch centrum Sint-Jan de Deo in Handzame

PLUSPUNTEN VAN EEN GEZAMENLIJKE APOTHEEKFUNCTIE

De apothekers van P.C. Jan-Baptist in Zelzate en P.C. Zoete Nood Gods in Lede slaan de handen in elkaar. 2 maal per jaar zitten ze samen om na te denken en visie te ontwikkelen over opleidingen, robotisering of het transmuraal medicatieproces. "Natuurlijk biedt deze alliantie gemeenschappelijke voordelen", legt Eddy Impens, algemeen directeur van P.C. Jan-Baptist Zelzate uit, "De som van het aantal bedden van de 2 voorzieningen leidt tot meer inkomsten die evenredig verdeeld worden. Er is dus een inhoudelijke plus, maar deze samenwerking kan ook leiden tot een financieel voordeel!" De afstand tussen Lede en Zelzate is moeiteloos te overbruggen! Tijdens de vakantieperiodes kunnen beide voorzieningen ook rekenen op steun van de apotheek van het P.C. Dr. Guislain.

-  Psychiatrisch centrum Sint-Jan-Baptist in Zelzate
-  Psychiatrisch centrum Zoete Nood Gods in Lede
-  Psychiatrisch centrum Dr. Guislain in Gent



Geestelijke gezondheidszorg en ouderenzorg



**PSYCHISCHE KWETSBAARHEID
WORDT HÉT GEZONDHEIDSTHEMA
NUMMER 1**

Integrale zorg voor mensen met een psychische hulpvraag aub

De Wereldgezondheidsorganisatie bevestigt het met cijfers: de komende jaren wordt psychische kwetsbaarheid hét gezondheids thema nummer 1. De uitdagingen voor de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) zijn groot en die opdracht kunnen we niet alleen aan. Huisvesting, onderwijs en tewerkstelling zijn beleidsdomeinen die ruimte moeten creëren om integrale zorg voor mensen met een psychische hulpvraag mogelijk te maken. ‘Mental health in all policies’ is waar we naar streven!

We staan klaar voor verdere vermaatschappelijking en intensifiëring van de zorg

Zorgnet-Icuro probeerde in te schatten wat er nodig is om deze enorme uitdaging aan te pakken en organiseerde in mei 2016 het Open Minds congres. Naast preventie, vroegdetectie, eerste lijnszorg, inzet op herstel en inzet van ervaringsdeskundigen, wees Zorgnet-Icuro op het belang van de pilootprojecten zorg aan huis. Onze organisatie wachtte niet af. We investeerden al 15% van onze T-bedden (bestemd voor volwassenen die een chronische aandoening hebben en een korte tot middellange ziekenhuisopname en behandeling vragen, gericht op hun sociale re-integratie) in deze projecten. Ons ziekenhuis in Lede stond mee aan de wieg van het netwerk Aalst-Dendermonde-Sint-Niklaas en organiseert er sedert begin 2016 een mobiel team. In het netwerk Noord-West-Vlaanderen onderzoeken we hoe beschut wonen en het mobiel team in elkaar kunnen vervloeien tot een ‘samenwerkingsverband langdurige zorg’. We staan met al onze ziekenhuizen klaar om ook de komende jaren verder in te zetten op vermaatschappelijking en intensifiëring. Dit uit zich in meer mobiele en specialistische zorg.

Bittere financiële pil houdt ons niet tegen

De regering legde de sector van de psychiatrische ziekenhuizen een besparingsinspanning op van om en bij de 8 miljoen euro. Die bittere pil moesten we in 2016 slikken. Daarenboven ontvingen onze voorzieningen op het vlak van infrastructuur

- We staan met al onze ziekenhuizen klaar om ook de komende jaren verder in te zetten op vermaatschappelijking en intensifiëring. Dit uit zich in meer mobiele en specialistische zorg.
- De komende jaren wordt psychische kwetsbaarheid hét gezondheids thema nummer 1.

STEFAN VAN SEVECOTTE

SECTORVERANTWOORDELIJKE
VERZORGINGSINSTELLINGEN



We ontdekten dat we in België minstens even goed werk leveren als in Frankrijk met minder middelen

tuursubsidies geen enkele tegemoetkoming. Niettegenstaande de budgettaire verstrakking, bleven onze voorzieningen ook in 2016 inzetten op kwaliteit en vernieuwing. Zo verruimden we ons specialistisch aanbod in forensische zorg door de opening van twee unieke initiatieven: de afdeling voor langdurige forensische psychiatrische zorg in Bierbeek en de afdeling voor geïnterneerde vrouwen in Zelzate. In Grimbergen en Dave speelden we in op de gevolgen van de vluchtelingencrisis. We ontwikkelden met ondersteuning van het Federaal agentschap voor de opvang van asielzoekers (Fedasil) een subsidie van het Europese Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF) een residentieel aanbod voor asielzoekers. Meerdere van onze voorzieningen hebben hun expertise rond de zorg voor mensen met een dubbele diagnose (verstandelijke beperking + psychiatrische aandoening) gedeeld in provinciale samenwerkingsverbanden voor mobiele zorg.

Boeiende inzichten uit Frankrijk

We proberen blijvend in te zetten op kwaliteit. Zo startten er in 2016 opnieuw een aantal psychiatrische centra met een accreditingscyclus bij het Nederlands Instituut voor Accreditatie in de Zorg (NIAZ), met als doel een kwaliteitslabel te verkrijgen. Onze algemene directies brachten een studiebezoek aan enkele psychiatrische centra in Lyon. We pikten er enkele boeiende inzichten op rond mobiele teams ouderenzorg,

flexibele opschaling tussen zorg in het ziekenhuis of aan huis en cognitief herstel. Maar we ontdekten er tegelijk dat we in België minstens even goed werk leveren met minder middelen.

Onze pastorale visie inbrengen in een netwerk: een uitdaging

Nadat we in 2015 een visietekst rond pastorat en zinzorg uitwerkten voor de sector ouderenzorg, deden we hetzelfde voor de sector geestelijke gezondheidszorg in 2016. Geïntegreerde samenwerking met de zorgteams is daarin een speerpunt. De uitdaging is nu hoe we die visie in de transmurale samenwerking, met meerdere zorgverleners, kunnen inbrengen.

Betaalbare, toegankelijke en kwalitatieve zorg

Onze voorzieningen voor ouderenzorg, beschut wonen en de psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT) wachten af hoe de regionale overheden hun beleid zullen uitbouwen in opvolging van de 6de staats hervorming. Vlaanderen wil gaan voor persoonsvolgende financiering (PVF) via de ontwikkeling van een Vlaamse Sociale Bescherming. Waar mogelijk proberen we onze input te geven om te garanderen dat we blijven bieden waar we als groep Broeders van Liefde in geloven: betaalbare, toegankelijke en kwalitatieve zorg, ook voor de meest kwetsbare persoon in onze samenleving. ●

SAMEN (NET)WERKEN

STAALREUS EN SCHOLEN VINDEN ELKAAR

Een samenwerking tussen staalfabriek Arcelor Mittal en de STEM-leerlingen van secundaire school Sint-Laurens in Zelzate: hoe gaat dat in zijn werk? "Arcelor Mittal is peter van onze 30-tal leerlingen uit de studierichting STEM", zegt Katelijne Detand, directeur van Sint-Laurens.

1. Arcelor Mittal reikt een reële probleemstelling aan vanuit het bedrijf. De STEM-leerlingen storten zich op het vinden van een oplossing.
2. De leerlingen worden begeleid en gecoacht bij de uitwerking van de opdracht. Ze leren vakoverschrijdend, kritisch en probleemoplossend denken.
3. De leerlingen gaan op bedrijfsbezoek.
4. De oplossing is gevonden!
5. De uitkomst wordt in de praktijk omgezet.
6. De leerlingen zien de maatschappelijke relevantie in van de richting wat sterk motiverend werkt.

 Arcelor Mittal



 Secundaire school Sint-Laurens in Zelzate



SEPTEMBER 2017: NIEUW INCLUSIEPROJECT EMMAÛS

Vanaf 1 september 2017 zullen Emmaüs secundair, een school voor gewoon onderwijs, en Vibso Leieland, een school voor buitengewoon onderwijs, de handen in elkaar slaan. De nieuwe geïntegreerde school krijgt de naam: Emmaüs secundaire school Op-weg. Het nieuwe Emmaüs wordt een school waar ook kinderen met een ernstige zorgvraag terecht kunnen. Broeders van Liefde is fier op dit mooie inclusieproject. Ook op organisatorisch vlak gaan beide campussen intens samenwerken. Alle directieleden werken in één team. Zowel peda-

gogisch als administratief gaan de campussen samen beleid voeren. Op die manier komt er een betere en nog professionelere dienstverlening. Emmaüs secundair wordt een van de eerste scholen in Vlaanderen waar er zowel aso, bso, tso, OKAN en buso aangeboden wordt. Al vermindert het belang van die benamingen. Emmaüs secundaire school Op-Weg wil een school zijn voor 'elk kind'.

-  Secundaire school Emmaüs in Aalter
-  Buitengewoon secundaire school Vibso Leieland in Machelen-Zulte







ZORG24 STAAT DAG EN NACHT PARAAT



Lien Pittevels, Karen Princen en Kristel Peeters vormen samen het team Zorg24 in de regio Tienen-Hoegaarden, een initiatief van onder meer Alexianen Zorggroep Tienen. Het is hun doel om ouderen zo lang mogelijk thuis te laten blijven en een opname in een woonzorgcentrum uit te stellen. Dat doen ze door intensief samen te werken met alle partners in de thuiszorg waaronder Familiehulp en de CM. "Iedereen die bij ons aanklopt, helpen we. We bundelen de krachten met alle organisaties die een vorm van thuis- of dagzorg aanbieden. We gaan langs, bellen, mailen, overleggen en stemmen af. We houden alle radartjes

draaiende. Ook in het weekend en op feestdagen. Omdat iedereen zich 100% engageert, kunnen we veel extra doen, flexibele uren gezinshulp of psychologische bijstand bijvoorbeeld. We halen de bestaande structuren overhoop om onze mensen zorg-op-maat te geven. We nemen zorgvragers op in ons project of verwijzen door. We zoeken tot er een oplossing is. We laten niemand los", zegt het driekoppige team "Het grootste struikelpunt is de nacht. Dus gaan wij twee keer per nacht langs. We verzorgen en controleren", stellen ze gerust.

-  Psychiatrische kliniek Alexianen Zorggroep in Tienen
-  Familiehulp
-  CM - thuiszorg
-  Gezinshulp



GEÏNTEGREERD ONDERWIJS

Wat heeft secundaire school Viso Cor Mariae in Brakel geluk met die GON-leerkrachten van MFC Sint-Gregorius Gentbrugge! Een GON-leerkracht (Geïntegreerd ONderwijs) werkt voor het gewoon en buitengewoon onderwijs. Die ontfermt zich over

leerlingen met een beperking die gewoon onderwijs volgen en ondersteunt het team van leerkrachten. Maar ook de ouders worden niet vergeten.

"Wekelijks komt een GON-leerkracht op school om een individueel behandelingsplan op te stellen voor een leerling met specifieke noden", vertelt Anne De Vleeschouwer, directeur van Viso Cor Mariae. Dat plan wordt 3 keer per jaar besproken met de ouders, de leerling, het CLB, de leerlingenbegeleider en de klassenleraar. "Samen kijken ze hoe ze het best kunnen tegemoetkomen aan de noden van de leerling. De GON-leerkrachten van MFC Sint-Gregorius die op onze school voor gewoon onderwijs komen, zijn niet alleen degelijk en professioneel, ze hebben ook echt het hart op de juiste plaats!"



-  Secundaire school Viso Cor Mariae in Brakel
-  Multifunctioneel centrum Sint-Gregorius in Gentbrugge

“We halen de bestaande structuren overhoop om onze mensen zorg-op-maat te geven

LIEN, KAREN EN KRISTEL VAN TEAM ZORG24

Welzijn, buitengewoon onderwijs en kinderdagverblijven



WEG MET DE SCHOTTEN!

- De financiële toestand van de scholen wordt onder de loep genomen, want subsidies worden langs alle kanten beperkt ondanks de vele noden.
- PVF is een mooi concept met een mooie visie, maar bij de concrete uitwerking doken serieuze aandachtspunten over regelgeving op en enkele grote en kleine kinderziektes.

 De persoonsvolgende financiering (PVF) zet in onze sector alles op zijn kop

NICOLAS VANDEWEERD

SECTORVERANTWOORDELIJKE
WELZIJN-BUITENGEWOON ONDERWIJS

VIVIANE LAUWENS

DIRECTEUR KINDERDAGVERBLIJVEN

KATRIEN DEBREUCK

SECTORVERANTWOORDELIJKE
WELZIJN-BUITENGEWOON ONDERWIJS

Hard samenwerken in plaats van samen hard werken

Welzijn, buitengewoon onderwijs en gewoon onderwijs werken sinds dit jaar écht geïntegreerd samen, op alle beleidsniveaus, zowel centraal als lokaal. Weg met de schotten! Hard samenwerken in plaats van samen hard werken. Op lokaal niveau is er vandaag overal een nauwere samenwerking van directies en medewerkers van de scholen met het bijhorende multifunctioneel centrum (MFC) dat op dezelfde campus zit. Ook centraal werken we nauw samen door de job van sectorverantwoordelijke welzijn en buitengewoon onderwijs als een duobaan vorm te geven. Elk hebben we onze eigen accenten, maar de verantwoordelijkheid dragen we samen met het hele team. Dat is nodig, want de uitdagingen zijn groot.

Welke zorg aan welke mensen aan welke prijs?

De persoonsvolgende financiering (PVF) zet in onze sector alles op zijn kop. Onze grootste vraag was “welke zorg bieden we aan welke mensen aan welke prijs?” We troffen veel inhoudelijke voorbeelden. In overleg met directies onderzochten we onze plaats tussen de concullega's. PVF is een mooi concept met een mooie visie, maar bij de concrete uitwerking doken serieuze aandachtspunten over regelgeving op en enkele grote en kleine kinderziektes.

Expertise uit welzijn binnenbrengen in een scholengroep: dat is pas een meerwaarde!

De verscheping van ons standpunt over bestuurlijke optimalisatie en schaalvergroting (BOS) is 1 van onze belangrijkste realisaties afgelopen jaar. Voorheen werd beslist dat al onze scholen buitengewoon onderwijs samen 1 scholengroep zouden vormen, maar tijd brengt raad en veel beter zal zijn dat onze buitengewone scholen deel uitmaken van de regionale scholengroepen die zich aan het vormen zijn en waar ook onze scholen gewoon onderwijs deel van uit maken. Waar onze scholen buitengewoon onderwijs de campus delen met een multifunctioneel centrum, kunnen die laatste hun expertise ook inbrengen in de scholengroep. Dat is pas een meerwaarde!

Inclusie, inclusie en nog eens inclusie

De financiële toestand van de scholen wordt onder de loep genomen, want subsidies worden langs alle kanten beperkt ondanks de vele noden. Voor de toekomst van het buitengewoon onderwijs staat de inclusiegedachte centraal. Zoveel mogelijk kinderen in het gewoon onderwijs waar het kan. De kern van het verhaal is dat we onze expertise voor moeilijke situaties maximaal vergroten, maar tegelijk inzetten op inclusief onderwijs!

Taalbeleid en intensieve vorming in onze kinderdagverblijven



Het voorbije jaar zetten we in onze kinderdagverblijven hard in op vorming. Medewerkers van de 3 initiatieven kinderopvang volgden een gezamenlijke vorming rond levensreddend handelen en een uitwisseling van ideeën rond themawerking (activiteiten bij baby's en peuters). In Woluland in onze hoofdstad werd het tweejarig project 'Groeien in taal: meer doen met het Nederlands in communicatie met ouders' afgerond, in samenwerking met het Huis van het Nederlands. We ontwikkelden een taalbeleid waarbij voortdurend gezocht werd naar een evenwicht tussen het respect voor de thuistaal van elk kind, de maximale toekomstkansen van elk kind én het Nederlandstalig karakter van het kinderdagverblijf. Op beleidsvlak verwachten we in de loop van 2017 het pedagogisch instrument MeMoQ (Met en Monitoren van de pedagogische kwaliteit). Aan de hand daarvan zal de komende jaren gewerkt worden rond diverse aspecten van ons pedagogisch handelen. We vierden trouwens 40 jaar Zwalmnestje en 45 jaar Kindervreugd met een debat, een nieuwe visietekst en een nieuw logo. Hoera! ●

SAMEN (NET)WERKEN

EEN SERVICE OM U TEGEN TE ZEGGEN

Mobiel Team Langdurige Zorg regio Aalst-Dendermonde-Sint-Niklaas Zuid bestaat nu bijna 1 jaar. In plaats van een patiënt op te nemen in een ziekenhuis, kijken ze of het mogelijk is om die persoon thuis te behandelen. Els Mathys, teamcoördinator van het Mobiele Team Langdurige Zorg, geeft een driestappenplan voor een goed netwerk: "Start je samenwerking met een sfeervol moment.

Een ontbijt, een warm onthaal, een ontspannen sfeer. Schrijf daarna een gemeenschappelijke visie uit en hang die op zodat je elke dag herinnerd wordt aan je doelstelling. Communiceer ten slotte transparant, hou je doel voor ogen en stem heel goed af." Dat plan hebben ze in P.C. Zoete Nood Gods in Lede goed gesnapt. Mensen van verschillende afdelingen van het ziekenhuis vormen samen een nieuw mobiel team: een psycholoog, psychiatrisch verpleegkundigen, maatschappelijk werkers, orthopedagogen en een ergotherapeut zorgen samen voor de begeleiding aan huis van mensen met een ernstige psychiatrische aandoening. "Wie mensen thuis begeleidt werkt formeel en informeel automatisch samen met het netwerk van die persoon."





-  Psychiatrisch centrum Zoete Nood Gods in Lede
-  Andere ziekenhuizen en zorgorganisaties in de regio Aalst-Dendermonde-Sint-Niklaas



4 VAN BROEDERS VAN LIEFDE

We gaan 4 jaar terug in de tijd. Sint-Alexius Grimbergen, TWI Brussel, De Raster en Den Diepen Boomgaard starten met een samenwerking om de begeleiding van mensen beter op elkaar af te stemmen. Zo ontstond een netwerk van voorzieningen uit de geestelijke gezondheidszorg en sociale economie van Broeders van Liefde. "Elke sector heeft zijn specifieke wetgeving.

Daarnaast is er ook sprake van een verschillend taalgebruik en verschillend perspectief in behandeling met elk zijn eigen doelstellingen", legt Godfried Van Beuren, algemeen directeur van P.Z. Sint-Alexius Grimbergen uit. Hij noemt dat geen nadeel. "Alle actoren moeten elkaars perspectief en doelstellingen leren kennen om dan de stap te zetten naar gemeenschappelijke doelstellingen en hoe die elkaar aanvullen en versterken voor de cliënten." Nadelen aan een samenwerking met 4 voorzieningen uit verschillende sectoren? Godfried spreekt eerder over aanpassingen en knelpunten.

-  Psychiatrisch centrum Sint-Alexius in Grimbergen
-  Tewerkstellingsinitiatief beschutte werkplaats in Brussel
-  Sociale economie Den Diepen Boomgaard in Grimbergen
-  Initiatief voor Beschut Wonen De Raster in Grimbergen






WEG BREUKLIJNEN. LANG LEVE HOSPITEER- EN ANDERE LESSEN!

Al meerdere jaren hebben de scholen van Emmaüs Aalter een samenwerkingsverband met een aantal andere scholen om de overgang van basisschool naar secundaire school zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Daarvoor werken ze samen met de basisscholen van HAKUM, de TABOR-scholen en de basisscholen van Deinze en deelgemeenten. "De samenwerking is vooral gestart vanuit bezorgdheid om het basisonderwijs qua leerinhoud en didactische aanpak maximaal te laten aansluiten op het secundair onderwijs", vertelt directeur Emmaüs Aalter Dimitri Plas. Daarvoor organiseren ze jaarlijks een aantal bijeenkomsten en activiteiten. "Een mooi voorbeeld

zijn de 'hospiteerlessen' die we dit jaar willen opstarten. Leerkrachten van het 6de leerjaar basisonderwijs zullen dan lessen meevolgen bij een leerkracht secundair onderwijs (1ste jaar) en omgekeerd. De voorbereiding van die activiteiten gebeurt door een werkgroep van verschillende medewerkers. Daarnaast loopt er ook nog een project waarbij leerkrachten techniek (secundair onderwijs) de leerlingen van het basisonderwijs laten kennis maken met techniek op de basisschool of in de secundaire school. Op die manier wordt de 'breuklijn' tussen basisonderwijs en secundair onderwijs veel kleiner!"

-  Scholengroep Emmaüs in Aalter
-  Basisscholen HAKUM regio Aalter-Deinze
-  TABOR-scholen en de basisscholen van Deinze en deelgemeenten



EEN FIJN NABUURSHIP!

In de periode dat de nieuwe gebouwen van het psychiatrisch verzorgingstehuis De Krekelmuyter in gebruik werden genomen, startte het team een samenwerking op met de Vrije Basisschool Sint-Laurens Zelzate. "We kunnen bij elkaar terecht met vragen en behoeften en proberen elkaar daarin tegemoet te komen", vertelt directrice Katrien Van Bastelaere. Het verzorgingstehuis maakt buiten de schooluren op geregelde tijdstippen gebruik van de turnzaal van de school. Omgekeerd kan de school ook terecht in het verzorgingstehuis (of op de parking) bij brand- en evacuatieoefeningen. In het verleden werden er ook al activiteiten voor het 3de en voor het 6de leerjaar georganiseerd. "We vinden het fijn op deze vriendschappelijke manier met elkaar te kunnen samenwerken zonder dat het als een verplichting aanvoelt", vertelt ze nog. "Door de nabijheid van het verzorgingstehuis leren onze leerlingen opnieuw een andere kwetsbare groep in onze zeer diverse maatschappij kennen. Mensen met een motorische of verstandelijke beperking zijn voor hen op die manier geen vreemden meer."

-  Psychiatrisch verzorgingstehuis De Krekelmuyter in Zelzate
-  Vrije basisschool Sint-Laurens in Zelzate

“Door de nabijheid van het verzorgingstehuis leren onze leerlingen opnieuw een andere kwetsbare groep in onze zeer diverse maatschappij kennen

KATRIEN VAN BASTELAERE, DIRECTEUR VRIJE BASISCHOOL SINT-LAURENS ZELZATE



**EEN SPROOKJESACHTIG JAAR
(MET EEN GOEDE AFLOOP)**

- Beleidsonzekerheid typeerde het afgelopen jaar.
- Op 28 oktober 2016 bevestigden alle partijen expliciet om de stap naar een maatwerkregelgeving te zetten.

RIK OUVRY

ADJUNCT-
SECTORVERANTWOORDELIJKE
SOCIALE ECONOMIE



Onze werkplaatsen hebben de storm goed doorstaan en zijn zonder kleerscheuren uit het avontuur gekomen

Er was eens... beleidsonzekerheid
Beleidsonzekerheid typeerde het afgelopen jaar. Op 1 april 2015 startte het nieuwe beleidskader voor de sociale economie, genaamd het maatwerkcreet. 2016 was nog maar goed en wel begonnen en de sector schrok op van een uitspraak door de Raad van State. Ze schorste de uitvoeringsbesluiten maatwerk van de Vlaamse regering. Twee beschutte werkplaatsen hadden een klacht ingediend bij die Raad omdat ze plots een pak minder subsidies kregen en vreesden voor financiële onleefbaarheid. De uitvoeringsbesluiten voorzien in een overgangperiode, waarbij voor de subsidies rekening gehouden werd met de toestand tijdens de 2 jaren voor de hervorming. Maar de betrokken bedrijven hadden in die periode minder werknemers en veel economische werkloosheid, zodat die “referentieperiode” niet meer representatief was voor de huidige economische toestand van het bedrijf. Heel wat bedrijven zagen een aanzienlijk deel van de subsidiëring verloren gaan... Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding Liesbeth Homans

erkende het probleem en zocht naar een oplossing.

Reparatie-werk zorgde voor een torenhoge administratieve queeste

Groot was dan ook de ontstentenis toen de oude regelgeving opnieuw van kracht ging. Dat vroeg het nodige ‘reparatiewerk’. Op 1 juli 2016 klaarde de Vlaamse regering deze klus door 2 reparatiebesluiten voor beschutte en sociale werkplaatsen goed te keuren. De oude wet- en regelgeving ging opnieuw van kracht. De reparatieregelgeving voorziet in een regularisatie en gelijkstelling voor sommige handelingen die werden gesteld tijdens de maatwerkperiode. De schorsing was voor de administratie een torenhoge uitdaging. Alle software programma’s die de oude wetgeving ondersteunden, waren immers stopgezet en dienden van de ene op de andere dag opnieuw geactiveerd te worden. Ook voor de werkplaatsen zelf bracht de schorsing veel extra werk. Na het nodige ‘reparatie-werk’ kreeg secretaris-generaal van het Departement Werk en Sociale Economie Dirk Vanderpoorten de opdracht van minister Liesbeth Homans

om na te gaan of maatwerk nog een toekomst heeft. Zou er een maatwerk-bis komen, of niet?

Eind goed al goed





Zijn consultatieronde bij de diverse stakeholders van het maatwerkbesluit resulteerde gelukkig in een snel akkoord om een maatwerk-bis vorm te geven. Op 28 oktober 2016 bevestigden alle partijen expliciet om de stap naar een maatwerkregelgeving te zetten. Binnen de Groep Maatwerk, de koepel van de beschutte werkplaatsen, trof men een compensatieregeling. De 2 werkplaatsen die de kat de bel aanbonden, waren bereid op basis daarvan de procedure bij de Raad van State stop te zetten. Afgezien van veel ergernis, onze kerheid, beleidsstilstand en extra werk... Eind goed, al goed, als in een sprookje! Onze werkplaatsen hebben de storm goed doorstaan en zijn zonder kleerscheuren uit het avontuur gekomen. ●

SAMEN (NET)WERKEN

SAMEN SOCIAAL ONDERNEMEN

"It is the long history of humankind those who learned to collaborate and improvise most effectively have prevailed" is wat Charles Darwin ooit zei. Filip Vanlommel, directeur van De Winning, heeft dat goed begrepen. De Winning speelt een prominente rol in de samenwerking Centrum Duurzaam Groen met Hogeschool PXL Limburg, Limburg.net en Provincie Limburg. Doelen voor Centrum Duurzaam Groen? Jazeker! Er zijn 3 specifieke doelstellingen waar De Winning een belangrijke rol in speelt. De Winning biedt de studenten van de hogeschool bijvoorbeeld een betere kennis van sociaal ondernemerschap. "De afgestudeerde bachelors groenmanagement krijgen een betere doorstroom. Ze kunnen aan de slag als monitor in de natuur en groenactiviteiten bij ons. Centrum Duurzaam Groen staat in voor vormingen in de groensector, wat de

kwaliteit verhoogt en de competenties van de medewerkers versterkt." Ambities voor het komende jaar? Opnieuw, ja! "Het verbeteren van de interne en externe samenwerkingen staat opgeschreven als belangrijkste agendapunt. Zo jagen we meer partnerschapsrelaties na met de klemtoon op innovatie en nicheontwikkeling. We moeten inspelen op de klimaatwijziging en biodiversiteit."





-  Hogeschool PXL Limburg
-  Limburg.net
-  Provincie Limburg
-  Sociale economie De Winning in Lummen



EEN NETWERK VAN LANGDURIGE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

De maatschappelijke context is de voorbije jaren zo gewijzigd dat samenwerken binnen de geestelijke gezondheidszorg zich opdringt. Enerzijds is er de algemene evolutie van de 'vermaatschappelijking van zorg' waarbij de focus van het traject van een cliënt meer buiten dan binnen een residentiële voorziening is komen te liggen. Vanuit deze focuswijziging komt ook de nood de zorg en dienstverlening ruimer te zien, en te delen met andere organisaties, op oppervlakkige of meer diepgaande wijze" vertelt Steven Ingelbrecht van vzw 4Veld. "Anderzijds is er binnen dezelfde maatschappelijke context ook een wijziging van het zorglandschap en de beschikbare dienstverlening. De opstart van de mobiele teams heeft een bijkomend aanbod gerealiseerd, sterk gelijklopend met wat reeds gedeeltelijk door bijvoorbeeld initiatieven beschut wonen werd geboden. Individualisering, vermaatschappelijking en vermarkting dwingen organisaties stil te staan bij hoe zij een zo kwalitatief mogelijk antwoord kunnen bieden op zorg- en ondersteuningsnoden."

Binnen hun regio streven vzw 4Veld, Beschut Wonen Brugge, Beschut Wonen Oostkust en de mobiele teams binnen het 107-netwerk Noord-West-Vlaanderen naar een geïntegreerde werking rond langdurige geestelijke gezondheidszorg. De rol van ons psychiatrisch centrum Sint-Amandus in dit verhaal? "Zonder PC Sint-Amandus zou deze vooruitstrevende werking minder mogelijkheden bieden en een lagere capaciteit hebben. Ze spelen een cruciale rol!", vertelt Steven Ingelbrecht van vzw 4Veld. Een cliënt kan op 10 soorten bijstand een beroep doen: trajectbegeleiding, woonondersteuning, financieel- en sociaal-administratieve ondersteuning, behandeling, netwerkbouw en -ondersteuning, contextbegeleiding, bemoeizorg, crisishantering, woonzoeker en activering. Welke zorg heb je nodig? "Dat bepaalt 'het zandlopermodel'. De fase waarin de cliënt zich bevindt, bepaalt welke zorg we toedienen. "

-  Psychiatrisch centrum Sint-Amandus in Beernem
-  vzw 4Veld in Beernem
-  Mobiele teams binnen het 107-netwerk Noord-West-Vlaanderen
-  Beschut Wonen Brugge
-  Beschut Wonen Oostkust





EENVOUDIG NEDERLANDS IN ONS BRUSSELSE KINDERDAGVERBLIJF

In Woluland in onze hoofdstad werd het tweejarig project 'Groeien in taal opgestart: meer doen met het Nederlands in communicatie met ouders' afgerond, in samenwerking met het Huis van het Nederlands. "We ontwikkelden een taalbeleid waarbij voortdurend gezocht werd naar een evenwicht tussen het respect voor de thuistaal van elk kind, de maximale toekomstkansen van elk kind én het Nederlandstalig karakter van het kinderdagverblijf", legt directeur Viviane Lauwens uit. Gedurende 6 maanden begeleidde een taalcoach hen in dit project. "De taalcoach had diverse contacten met de dagelijks verantwoordelijke en met het team van kinderbegeleiders. Voor het voltallige team werden twee halve dagen vorming georganiseerd waarbij we samen zochten naar taalafspraken. De schriftelijke communicatie namen we onder de loep om steeds te communiceren in eenvoudig Nederlands zonder aan inhoud in te boeten. De taalcoach reikte ons heel wat nuttige informatie en documentatie aan van uit het Huis van het Nederlands", aldus Viviane.

 Kinderdagverblijf Woluland in Sint-Lambrechts-Woluwe

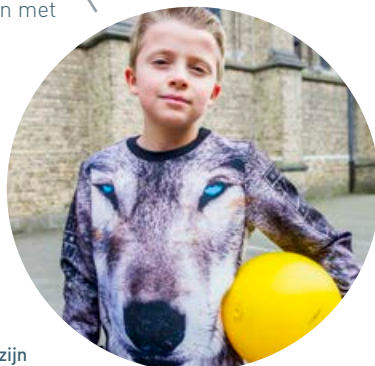
 Huis van het Nederlands

KNELPUNTDOSSIERS SAMEN AANPAKKEN

Sinds april 2016 is O.C. Sint-Idesbald penhouder van een intersectoraal zorgnetwerk voor kinderen en voor jongeren. In dat zorgnetwerk werken ze samen met voorzieningen binnen Oost- en West-Vlaanderen uit de sectoren welzijn, geestelijke gezondheidszorg en jongerenwelzijn. "Het netwerk kwam er om jongeren te helpen die door hun problematiek niet in de hulpverlening geraakten of al zeker niet op een stabiele manier", vertelt Marnick Seys van O.C. Sint-Idesbald in Roeselare. De complexiteit van sommige dossiers wordt kleiner door samen te werken met partners uit andere sectoren. "Ons netwerk bouwt een hulpverlenend programma uit voor ieder aangemeld dossier. Per dossier is er een mogelijk budget beschikbaar van 75.000 euro per jaar. Deze dossiers werden vroeger de knelpunt dossiers genoemd. Momenteel ben ik zeer tevreden", vertelt Marnick nog. "We zijn bezig met zes dossiers die nog steeds lopen. Doordat we meer middelen hebben, vinden ook de moeilijke dossiers hun weg en kunnen we de jongeren iets aanbieden."

 Orthopedagogisch centrum Sint-Idesbald in Roeselare

 Andere voorzieningen uit welzijn, geestelijke gezondheidszorg en jongerenwelzijn



NIEUWE LOCATIE VOOR DE SLEUTEL – WEERWERK GENT

Meer dan 6 jaar geleden startten voorzichtige gesprekken op tussen Weerwerk, Ateljee en Labeur. De samenwerking was nodig, voornamelijk omdat enkele maatwerkbedrijven in Gent op zoek waren naar uitbreiding en groei, of omdat de locaties waar zij actueel zitten, in de toekomst verdwijnen of verkocht worden. "Samen met Ateljee en Labeur verenigden wij ons in de vzw Sociale Economie Cluster Gent", vertelt directeur Guido Maertens van Weerwerk Gent. Alle drie de ondernemingen hebben een deel van het terrein gekocht op de voormalige UCO-site in de Maïsstraat in Gent. "De nieuwe locatie zal zeker een meerwaarde zijn voor onze werking. We komen in een gebouw terecht dat volledig vernieuwd zal zijn. Dat alleen zal naar de tevredenheid van medewerkers een groot pluspunt zijn," gaat hij verder. De hele site wordt ontwikkeld voor sociale economie ondernemingen en de huidige activiteiten worden uiteraard verdergezet: groen onderhoud, renovatiewerken en diensten aan en in bedrijven. De samenwerkende partners zullen er ook samen een jobcentrum ontwikkelen waaraan ook Compaan zal participeren. "Parallel ontwikkelen we samen

een 'Huis van de Sociale Economie'. Samen met de Dienst Werk van stad Gent betrekken we daar ook andere partners bij, denk maar aan het buurtcomité Bloemekensforum of andere Gentse maatwerkbedrijven zoals Gandae, Ryhove, Nevelland, Compaan... Door een intense samenwerking tussen de huidige drie partners, zonder ieder zijn eigenheid te verliezen of te verlaten, blijf ik er rotsvast van overtuigd dat onze missie een succesformule zal worden en wij door de sterkte van onze verscheidenheid en eigenheid alle werkzoekenden zullen kunnen helpen," besluit Yvan de Bie, voorzitter van vzw Sociale Economie Cluster Gent.

 Vzw Weerwerk

 vzw Ateljee

 vzw Labeur







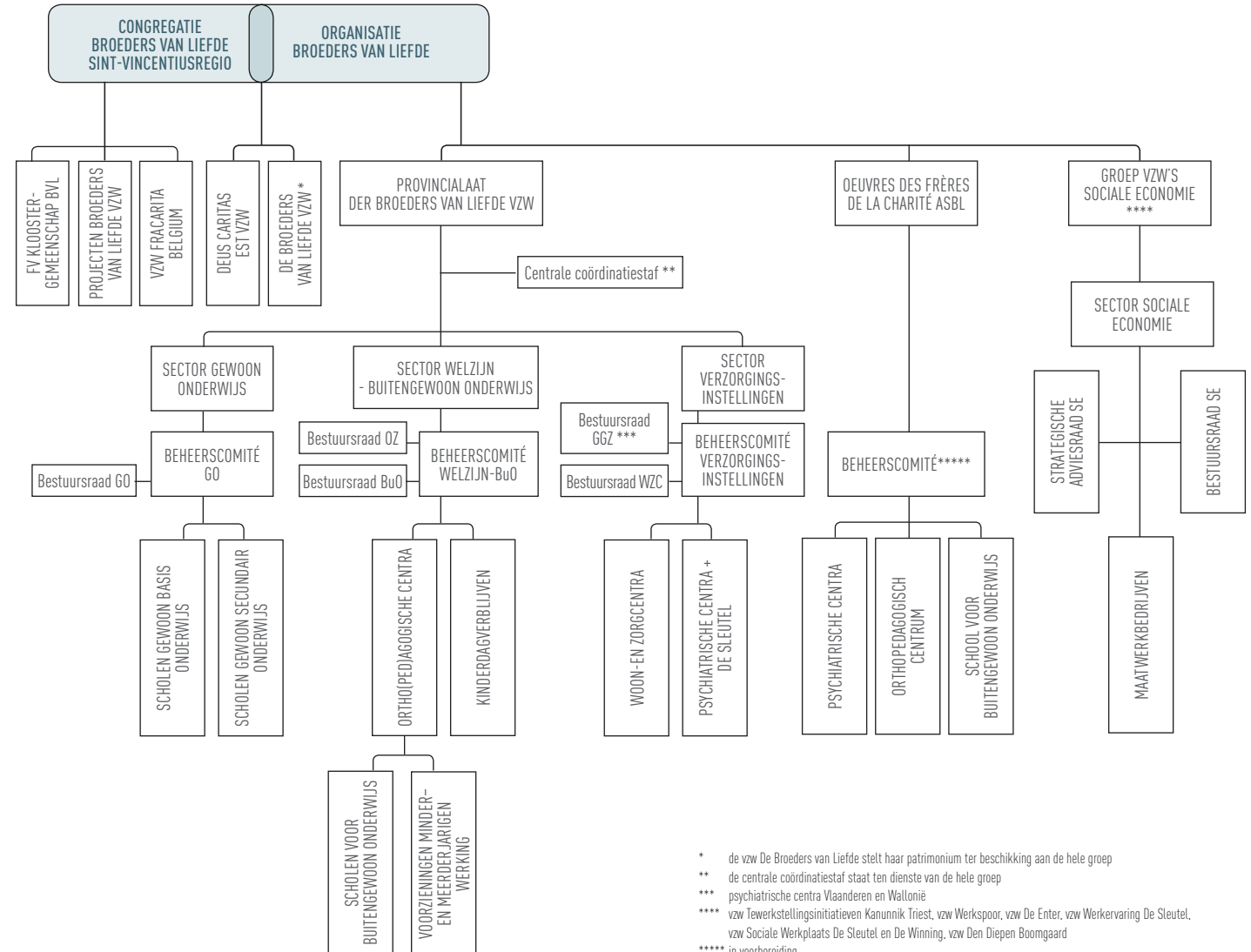
GRENZELOOS

Vol goede moed vertrok Trees Wylin in 2016 samen met 7 collega's, werkzaam bij Broeders van Liefde, op Zuidreis. Ze bezochten er hun lokale collega's in Congo en Rwanda, onder begeleiding van Fracarita Belgium, de NGO van de Broeders van Liefde. "De impact van de Zuidreis was zo groot dat ik ter plaatse al aan het brainstormen was over hoe we een steentje konden bijdragen", vertelt Trees die in haar school Emmaüsinstituut in Aalter een groot muziekfeest op poten zette ten voordele van het Zuiden. "Door de vele acties van onze hele groep hebben ze nu in het orthopedisch centrum Home de la Vièrge des Pauvres in Gatagara stromend water en de technische school in Bukavu kan een container vol met nuttig materiaal verwachten. Het is fantastisch om op korte termijn te zien dat onze inspanningen lonen. Want vaak zijn de problemen waar ze in het Zuiden tegenaan lopen eenvoudig op te lossen, met een beetje budget en wat goede wil van onze kant."



ORGANISATIESTRUCTUUR

GROEP BROEDERS VAN LIEFDE BELGIË



* de vzw De Broeders van Liefde stelt haar patrimonium ter beschikking aan de hele groep

** de centrale coördinatie-staf staat ten dienste van de hele groep

*** psychiatrische centra Vlaanderen en Wallonië

**** vzw Teverkstellingsinitiatieven Kanunnik Triest, vzw Werkspoor, vzw De Enter, vzw Werkervaring De Sleutel, vzw Sociale Werkplaats De Sleutel en De Winning, vzw Den Diepen Boomgaard

***** in voorbereiding

GEWOON ONDERWIJS

BASISONDERWIJS

EMMAÛS › AALTER
 SINT-AUGUSTINUS › BRAKEL
 KLEUTERSCHOOL VALKENBERG › BRAKEL
 SINT-PAULUS › DRONGEN
 SINT-PAULUS E. DE DEYNE EN R. NOVARUM › GENT
 SINT-PAULUS OTTERGEMSESTEENWEG › GENT
 SINT-PAULUS SMIDSESTRAAT › GENT
 SINT-PAULUS › HANSBEKE
 SINT-FRANCISCUS › KNESSELARE
 SINT-MICHIEL › LEOPOLDSBURG
 DE KEI › LIERDE
 SINT-GEROLF › MERENDREE
 SINT-EDUARDUS › MERKSEM
 SINT-VINCENTIUS › NEVELE
 SINT-PAULUS › SINT-DENIJS-WESTREM
 MARIA-MIDDELARES › SINT-JOB-IN-'T-GOOR
 HARTELU(S)T › TESSENDERLO
 KLEUTERSCHOOL SCHOOT › TESSENDERLO
 SINT-VICTOR › TURNHOUT
 SINT-MEDARDUS › URSEL
 SINT-LAURENS PERSYNPLEIN & DORP › WACHTEBEKE
 SINT-LAURENS OVERSLAG › WACHTEBEKE
 SINT-LAURENS ASSENEDESTEENWEG › ZELZATE
 SINT-LAURENS PATRONAGESTRAAT › ZELZATE

SECUNDAIR ONDERWIJS

EMMAÛS › AALTER
 VISO COR MARIAE › BRAKEL
 SINT-PAULUS › GENT
 BENEDICTUSPOORT › LEDEBERG
 SINT-MICHIEL › LEOPOLDSBURG
 VISITATIE › MARIAKERKE
 SINT-EDUARDUS › MERKSEM
 TECHNISCH HEILIG-HART INSTITUUT › TESSENDERLO
 SINT-VICTOR › TURNHOUT
 SINT-LAURENS › ZELZATE/WACHTEBEKE

INTERNATEN

SINT-PAULUS › GENT
 SINT-VICTOR › TURNHOUT
 SINT-LAURENS › WACHTEBEKE

ORTHO(PED)AGOGISCHE ZORG

WELZIJN - BUITENGEWOON ONDERWIJS

ORTHO-AGOGISCH CENTRUM CIRKANT › AARTRIJKE
 ORTHOPEDAGOGISCH CENTRUM HUIZE TERLOO › BELL-INGEN
 CENTRE ORTHO-AGOGIQUE SAINT-LAMBERT › BONNEVILLE
 CENTRE SAINT-LAMBERT › BONNEVILLE
 ECOLE PROF. SEC. INFÉRIEURE ST-LAMBERT › BONNEVILLE
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM CLARA FEY › BRECHT
 MFC CLARA FEY › BRECHT
 FAM CLARA FEY › BRECHT
 BUBAO SINT-RAFAËL › BRECHT
 BULO KRISTUS KONING › BRECHT
 BUSO KRISTUS KONING › BRECHT
 KONINKLIJK ORTHOPEDAGOGISCH INSTITUUT WOLUWE › BRUSSEL
 MFC KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE › BRUSSEL
 BUBAO KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE › BRUSSEL
 BUSO KONINKLIJK INSTITUUT WOLUWE › BRUSSEL
 ORTHOPEDAGOGISCH CENTRUM SINT-JOZEF › GENT
 MFC SINT-JOZEF › GENT
 BULO SINT-JOZEF › GENT
 BUSO SINT-JOZEF › GENT
 BUSO SINT-JULIAAN › GENT
 VIBSO LEIELAND › MACHELEN
 OOC DE TWIJG › GENT
 KONINKLIJK ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-GREGORIUS › GENTBRUGGE

MFC SINT-GREGORIUS › GENTBRUGGE
 FAM DE BEWEGING › GIJZENZELE
 BUBAO SINT-GREGORIUS › GENTBRUGGE
 BUSO SINT-GREGORIUS › GENTBRUGGE
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-JAN DE DEO › HANDZAME
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM HET ROERHUIS › LEUVEN
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-FERDINAND › LUMMEN
 MFC SINT-FERDINAND › LUMMEN
 FAM SINT-FERDINAND › LUMMEN
 DEN BLINKER › LUMMEN
 BUSO SINT-FERDINAND › LUMMEN
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM SINT-IDESBALD
 MFC SINT-IDESBALD › ROESELARE
 FAM SINT-IDESBALD › ROESELARE
 BUBAO SINT-IDESBALD › ROESELARE
 BUSO SINT-IDESBALD › ROESELARE
 OOC DE LUWTE › SLYPSKAPELLE
 ORTHO-AGOGISCH CENTRUM BR. EBERGISTE › VURSTE
 BUBAO DE REGENBOOG › KESSEL
 BUSO DE REGENBOOG › LIER

KINDERDAGVERBLIJVEN

KINDERDAGVERBLIJF ZWALMNESTJE › BRAKEL
 KINDERDAGVERBLIJF WOLULAND › BRUSSEL
 KINDERDAGVERBLIJF KINDERVREUGD › WACHTEBEKE



In O.C. Sint-Jan de Deo in Handzame maakt het koksteam nu 'fingerfood'. "Door 'eten met je handen' kunnen de bewoners langer hun zelfstandigheid en waardigheid behouden", leggen ze uit. Om duimen en vingers van af te lekken!

VERZORGINGS- INSTELLINGEN

GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

P.C. SINT-AMANDUS › BEERNEM
U.P.C. SINT-KAMILLUS › BIERBEEK
MULTIVERSUM › BOECHOUT-MORTSEL
P.C. SAINT-MARTIN › DAVE
P.C. DR. GUISLAIN › GENT
CENTRA VOOR DRUGHULPVERLENING EN PREVENTIE DE
SLEUTEL › GENT
P.Z. SINT-ALEXIUS › GRIMBERGEN
P.C. ZOETE NOOD GODS › LEDE
PSYCHO-SOCIAAL CENTRUM › LEUVEN
P.C. ST.-BERNARD › MANAGE
V.Z.W. ASSTER › SINT-TRUIDEN
ALEXIANEN ZORGGROEP › TIENEN
P.C. SINT-JAN-BAPTIST › ZELZATE

OUDERENZORG

HUIZE SINT-ARNOLD › BEERNEM
WOON- EN ZORGCENTRUM MARIATROON › DENDERMONDE
WOON- EN ZORGCENTRUM ST.-ALEXIUS › TIENEN
WOON- EN ZORGCENTRUM HUIZE NAZARETH › TIENEN
KLOOSTER-RUSTOORD SINT-JAN › ZELZATE

SOCIALE ECONOMIE

VZW DE ENTER › BRECHT
VZW SOCIALE WERKPLAATS DE SLEUTEL › GENT
VZW DEN DIEPEN BOOMGAARD › GRIMBERGEN
DE WINNING › LUMMEN
VZW BUURT EN CO › ROESELARE
VZW WERKSPoor › ROESELARE
VZW TWI KANUNNIK TRIEST › WOLUWE

CONGREGATIONELE INITIATIEVEN

ARMOEDEBESTRIJDING

HUIZE TRIEST- GEMEENSCHAPSHUIS TABOR › GENT
LES SAUVERDIAS › JAMBES

OPVANG VOOR MENSEN MET HIV/AIDS

EFFETA › RONSE

VORMING

VORMINGSCENTRUM GUISLAIN › GENT

VERSTILLING, VERDIEPING, VERBINDING

MENAS › SINT-MARIA-AALTER

NGO

VZW FRACARITA BELGIUM



KERNCIJFERS OP 31/12/2016

VERZORGINGSINSTELLINGEN

Capaciteit

PSYCHIATRISCHE CENTRA – AANTAL BEDDEN/PLAATSEN	4.913
OUDERENZORG – AANTAL BEDDEN	427
DE SLEUTEL – AANTAL BEGELEIDINGEN/JAAR	
RESIDENTIEEL	76
AMBULANT	23.949
INITIATIEVEN BESCHUT WONEN	795

Aantal personeelsleden

PSYCHIATRISCHE CENTRA EN DE SLEUTEL	6.649
OUDERENZORG	319
INITIATIEVEN BESCHUT WONEN	282

WELZIJN - BUITENGEWOON ONDERWIJS

Aantal bewoners/cliënten/leerlingen

ORTHO(PED)AGOGISCHE ZORG	3.186
BUITENGEWOON ONDERWIJS	1.590
KINDEROPVANG	44

Aantal personeelsleden

ORTHOPEDAGOGISCHE ZORG	3.117
BUITENGEWOON ONDERWIJS	1.500
KINDEROPVANG	23

GEWOON ONDERWIJS

Aantal leerlingen

BASISONDERWIJS	8.283
SECUNDAIR ONDERWIJS	6.850

Aantal personeelsleden

BASISONDERWIJS	843
SECUNDAIR ONDERWIJS	1.095

SOCIALE ECONOMIE

Aantal doelgroepmedewerkers	612
Aantal omkaderingspersoneelsleden	193





WELKOM NIEUWE COLLEGA'S!

Een school besturen is vandaag een stuk complexer geworden. Schoolbesturen zijn aan heel wat regels onderworpen. Gelukkig staan ze er niet alleen voor! Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits kwam met conceptnota BOS op de proppen. BOS? Wablief? Bestuurlijke optimalisatie. “Om directies, leraren en ondersteunend personeel en leerlingen betere ondersteuning te bieden, willen we schoolbesturen die in grotere verbanden samenwerken of fuseren de kans geven om meer bestuurskracht, innoverend vermogen en expertise te ontwikkelen”, zegt minister Hilde Crevits. “Het is geen streven naar grotere scholen, maar wel kiezen voor schaalvergroting om een professioneler beleid te kunnen voeren.”

Broeders van Liefde zocht de voorbije jaren intens naar samenwerkingsverbanden met andere scholen. Die samenwerkingen in de verschillende regio's zien er overal anders uit. “We zoeken overal naar de beste samenwerkingsvorm voor onze scholen in hun regio”, zegt Yves Demaertelaere, sectorverantwoordelijke gewoon onderwijs Broeders van Liefde, “Dat kan gaan van samenwerkingen op heel specifieke beleidsdomeinen tot een volledige integratie van een school.” Zo besliste BenedictusPoort uit Gent na lange gesprekken om volledig deel te worden van onze organisatie. Welkom collega's!



Broeders van Liefde

Centrale Diensten

Provinciaal der Broeders van Liefde

Stropstraat 119

9000 Gent

09 221 45 45

info@fracarita.org

www.broedersvanliefde.be

www.jobs.broedersvanliefde.be

www.facebook.com/broedersvanliefde

Colofon

Redactie: Dienst communicatie Broeders van Liefde

Vormgeving: Filip Erkens, Taisia Migov

Fotografie: Sophie Callewaert, Karoly Effenberger, Gerbrand Van Uytvanck,
Hannes Verstraete, Filip Erkens, Fred Debrock

Verantwoordelijke uitgever: Koen Oosterlinck